

## 일터 활동비·연계 지원금

### 일터혁신 활동비 지원

- **지원 대상** 일터혁신 상생컨설팅 사업 참여 사업장 (자문 컨설팅 제외)
- **지원 비용** 기업당 최대 120만원
- **지원 내용** 참여 수당, 교육, 워크숍, 설명회 등 비용 지원

### 산업·일자리 전환 지원금

- **사업 개요**  
탄소중립 전환 과정의 고용창출·안정을 위해 근로자를 신규 채용 또는 재고용 하는 사업주에게 채용장려금 지급
- **지원 대상**  
탄소중립 전환 관련 5인 이상인 우선지원대상기업, 중견기업, 사회적 기업(단, 폐쇄 예정 석탄화력발전소 협력사는 규모 무관)  
\*특례: 폐쇄 예정 석탄화력발전소 관련 근로자를 채용 사업주(화력 제외)
- **지원 요건**  
탄소중립 전환 관련 사업주가 근로자 신규채용 또는 퇴직자·퇴직 예정자를 재고용한 후 6개월 이상 고용유지
- **지원 수준**  
1인당 6개월 근속 시 반기별 360만원 지원(최대 720만원)

### 워라밸 +4.5 프로젝트

- **사업 개요**  
노사 합의로 임금 감소 없이 주 4.5일제 도입 등 실노동시간을 단축하여 운영하는 기업을 지원
- **지원 대상**  
20인 이상의 우선지원 대상기업  
\*단, 별도 조건 충족 시 300인 이상 신청 가능
- **지원 내용**  
규모별·유형별로 노동자 1인당 월 20~60만원을 12개월간 지원, 신규 채용 시 1인당 월 60~80만원 추가 지원

## 신청 방법

### STEP 01

#### 기업회원 회원가입 및 로그인

- 1 일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr) 접속
- 2 회원가입(기업 회원 가입하기)
- 3 기업 인증 및 사업장 정보 입력

### STEP 02

#### 일터혁신 컨설팅 신청

- 4 일터혁신 자가진단 결과 제출
- 5 정보 활용 동의서 제출
- 6 컨설팅 희망 수행기관 「한국표준협회」 선택
- 7 신청서 및 제출서류 첨부 후 "최종 제출"

### 제출 서류

#### 신청 시 제출 서류

- 1 사업자등록증
- 2 근로자규모입증서류
- 3 조직도
- 4 노사참여확약서

### 사업문의\_ 한국표준협회 일터혁신센터

(06160) 서울시 강남구 테헤란로 69길 5(삼성동, DT센터) 11층  
Tel. 02-6240-4784/4796/4782 (E)ksawork01@ksa.or.kr

# 2026년

# 일터혁신 상생컨설팅 지원사업



## 일터혁신 상생컨설팅

노사 참여 기반의 일터혁신을 통해 근로 여건을 함께 개선하는 정부지원사업입니다.  
 전문 컨설턴트가 사업장을 방문해 맞춤형 컨설팅을 제공하며, 한국표준협회가 축적된 노하우로 실질적인 혁신 솔루션을 지원합니다.



### 지원 대상

- 일터혁신 필요성과 의지가 있는 20인 이상 사업장
- \* 지원 제외 대상
- 임금체불 명단 공개기업, 중대산업재해 공표기업, 20인 미만 사업장

### 신청 기간

- 상시 접수(예산 소진 시까지)

### 신청 방법

- 일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)을 통해 온라인 접수
- 컨설팅 수행기관 한국표준협회 선택

### 지원 비용

- 전액 무료(단, 사업장 규모 및 참여 횟수에 따라 자부담 발생)
- \* 자부담 비용
- [30%] 1,000인 이상 기업, 공공기관, 지방공기업, 지방출자출연기관
- [20%] 300인 이상 기업
- [10%] 100인 이상 기업 중 2회 이상 참여 기업,  
100인 미만 기업 중 3회 이상 참여 기업  
(\*24년 일터혁신 컨설팅, NCS 컨설팅 지원사업장)

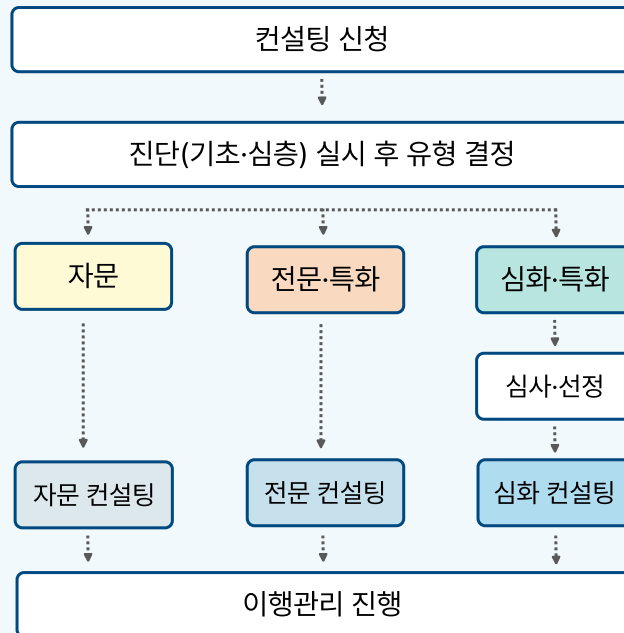
### 사업 문의

- 한국표준협회 일터혁신센터
- Tel. 02-6240-4784/4796/4782 E-mail. ksawork01@ksa.or.kr

## 컨설팅 유형

구분	세부 내용	기간	
진단	기초진단	사업장 현황 진단 및 개선과제 도출	2주
	심층진단	우선순위 결정이 어려운 경우 근로자 인식 조사(EOS) 실시 및 개선과제 도출	4주
컨설팅	자문컨설팅	기업 현황 파악, 자문 제공 후 종료	2주
	전문컨설팅 (특화)	규정 정비, 인사노무관리체계 구축 등 간단한 제도 설계 지원	5~15주
	심화컨설팅 (특화)	기존 제도 개편 또는 고도화 등 심층적 설계 지원	10~20주

### 컨설팅 유형별 진행 절차



## 컨설팅 지원 내용

· 10개 분야, 21개 개선과제 구분

분야	개선과제	구분	
1	① 근로시간 관리방안 마련	전문	
2	근로시간	② 근무체계 개편(일가정양립 포함)	심화
3	③ 주4.5일제 도입(근로시간 단축)	심화 (특화)	
4	④ 임금관리체계 개선	전문	
5	임금체계	⑤ 포괄임금제 개선	전문 (특화)
6	⑥ 임금체계 재설계	심화	
7	⑦ 노사협회의 활성화	전문	
8	근로자참여 및 협력	⑧ 노사파트너십 증진	심화 (특화)
9	⑨ 참여적 혁신 활동	심화	
10	직장문화	⑩ 일가정양립 프로그램 설계 및 운영	전문
11	⑪ 근로자 보호 체계 구축	전문	
12	직무역량	⑫ 학습체계 기준 수립	전문
13	⑬ 학습체계 설계	심화	
14	직무체계	⑭ 직무조사 및 분석	심화
15	⑮ 직무 재설계 및 업무기능 개선	심화	
16	평가체계	⑯ 평가체계 설계 및 조직관리	심화
17	차별개선·원하청 상생	⑰ 차별없는 일터 조성 지원	자문
18	⑱ 사내하도급 근로자 보호 및 불법 파견 해소	전문	
19	공정채용	⑲ 채용제도 진단 및 개선	전문
20	⑳ 채용제도 설계 및 운영지원	심화	
21	장년친화	㉑ 장년친화 인사제도	심화